

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад №11 «Улыбка»  
сельского поселения «Село Усть – Ургал»  
Верхнебуреинского муниципального  
района Хабаровского края

Принято  
на педагогическом совете  
протокол № 1 от «30» 07 2023 г.  
с учетом мнения родителей (законных представителей)  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора МБДОУ №11  
приказ № 29 от 30.07.2023 года  
заведующий МБДОУ №11

И.В. Вепрева



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о творческой группе МБДОУ №11

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для МБДОУ №11 (далее по тексту - ДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г.

№ 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом «О науке и государственной научно-технической политике», Уставом Организации и на основе опыта инновационной деятельности учреждений образования.

1.2. Творческая (рабочая) группа – это профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

1.3. Творческая (рабочая) группа объединяет педагогов, интересующихся новыми подходами в организации воспитательно-образовательного процесса в дошкольной образовательной организации, занимающихся изучением, освоением, внедрением какой- то одной общей проблемы коллег-единомышленников.

1.4. Творческая (рабочая) группа является самостоятельным звеном научно-методической работы в Организации.

1.5. Творческая группа организуется при наличии не менее пяти человек.

1.6. Творческая группа создается, реорганизуется, ликвидируется заведующим ДООУ по представлению заместителя заведующего и старшего воспитателя.

1.7. Творческая группа согласовывает свою деятельность со старшим воспитателем и отчитывается о результатах своей деятельности перед педагогическим сообществом.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся педагогическим советом (советом педагогов) и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи и цели работы творческой группы**

2.1. Главной целью творческой (рабочей) группы является объединение педагогов, участвующих в научно-педагогическом исследовании и научно-практическом поиске при совершенствовании воспитательно-образовательного процесса.

2.2. Главными задачами творческой (рабочей) группы являются:

- совершенствование профессионального мастерства педагогов в сфере расширения образовательного пространства;
- включение педагогов в создание инновационного пространства, объединяющего педагогов и родителей (законных представителей), воспитанников для аккумуляции идей и объединения возможностей; изучение определенной проблемы, выдвижение гипотезы и апробирование в практике работы инноваций, с помощью которых можно разрешить проблему;
- стимулирование педагогов к самостоятельному и углубленному расширению знаний, полученных в ходе работы;
- поиск и поддержка педагогов-творцов, педагогов-исследователей, содействие внедрению их разработок, идей;
- отслеживание результативности работы в ходе эксперимента и выработка рекомендаций для педагогов ДОУ;
- участие педагогов, родительской общественности в определении и разработке приоритетных направлений деятельности ДОУ;
- повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников ДОУ;
- изучение определенной проблемы с целью повышения профессиональной компетентности педагогов;
- обобщение результатов работы, пропаганда результатов работы, творческий рост педагогов.

### **3.Содержание деятельности творческой (рабочей) группы**

3.1. Изучение проблемы исследования, определение гипотезы, апробирование идей в практике работы педагогов.

3.2. Отслеживание эксперимента, инновации, результатов работы, выработка рекомендаций для педагогов.

3.3. Обобщение и пропаганда результатов опыта работы (проведение «круглых столов», семинаров творчески работающих педагогов, организация выставок, издание информационных пакетов по научно-практической деятельности), работа над повышением творческого роста педагогов.

### **4.Направление деятельности творческой (рабочей) группы**

4.1. Творческая (рабочая) группа образовательной организации создается для решения определенной части задач, возникших в ходе организации образовательного процесса с детьми дошкольного возраста:

- совершенствование методики проведения различных видов совместной деятельности, учебно-методического и дидактического обеспечения;
- повышение педагогической квалификации педагогов ДОУ;
- совершенствование организации коррекционной работы в ДОУ;
- адаптация программного обеспечения к условиям ДОУ;
- разработка программ;
- разработка рекомендаций по разделам программы, вызывающих трудность у педагогов;
- изучение, систематизация и внедрение передового педагогического опыта.

4.2. Деятельность творческой (рабочей) группы ДОУ способствует повышению качества образовательного процесса, совершенствованию профессионального мастерства педагогов.

### **5.Состав творческой (рабочей) группы**

5.1. Творческая (рабочая) группа формируется на добровольной основе из числа педагогов ДОУ, заинтересованных в творческом подходе к работе, родителей воспитанников, администрации. В состав творческой (рабочей) группы могут входить также члены из числа общественности, заинтересованные в решении поставленной проблемы, научные руководители и консультанты.

5.2. Количественный состав творческой (рабочей) группы может быть мобильным (изменяющимся), но должен составлять не менее четырех человек.

5.3. Руководитель творческой (рабочей) группы:

- определяет формы сбора информации;
- предлагает варианты активного участия каждого в работе группы;
- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и вносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы, проекта.

5.4. Педагоги – члены творческой (рабочей) группы:

- активно участвуют в заседаниях группы, принося свой вклад в каждое занятие;
- представляют практические разработки, опыт работы в соответствии с темой работы группы;
- совместно выполняют творческие задания руководителя группы и коллектива педагогов;
- высказывают свое мнение по предложенным материалам, обсуждают результаты апробирования той или иной методики.

## **6.Работа творческой (рабочей) группы**

6.1. Руководство творческой (рабочей) группой осуществляет старший воспитатель ДОУ.

6.2. Работа творческой (рабочей) группы проводится в соответствии с планом на текущий учебный год. План составляется руководителем творческой (рабочей) группы и утверждается заведующим ДОУ.

6.3. Заседания творческой (рабочей) группы проводятся не реже 3-4 раз в год.

6.4. На заседание творческой (рабочей) группы могут быть приглашены педагоги ДОУ. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, с которыми в дальнейшем будут ознакомлены все педагоги детского сада.

6.5. Творческая (рабочая) группа работает в собственном режиме, оговоренном и принятом членами группы, на протяжении определенного периода времени, установленного производственной необходимостью или нормативно-правовыми документами учреждения (планом работы, приказом заведующего, решением педагогического совета и т.д.).

## **7.Права и обязанности творческой (рабочей) группы**

7.1. Творческая (рабочая) группа имеет право:

- выдвигать предложения об улучшении образовательного процесса в ДОУ;
- представлять материал передового педагогического опыта, накопленный в творческой группе, для публикации;
- рекомендовать педагогов творческой группы к поощрению за активное участие;
- обращаться за консультациями по проблемам образовательной деятельности и воспитания;
- представлять свою работу на экспертную комиссию в Организации.

7.2. Творческая (рабочая) группа обязана:

- представлять рекомендации, соответствующие федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования;

- определять эффективные пути реализации образовательной программы;
- составлять аналитические материалы, оформлять рекомендации;
- представлять отчет о работе творческой группы на педагогическом совете.

7.3. Творческая (рабочая) группа несет ответственность:

- за качественную подготовку разработанных документов;
- за результативность эксперимента, систематическое отслеживание хода эксперимента;
- за объективное отслеживание результатов апробации, за информирование

администрации ДОУ не только о положительных результатах, но и о возможных негативных последствиях апробации нововведений.

### **8. Документация творческой (рабочей) группы**

8.1. Для оптимальной работы в творческой (рабочей) группе должны быть следующие документы:

- Приказ заведующего о создании творческой группы.
- Положение о творческой (рабочей) группе.
- План работы творческой (рабочей) группы на текущий учебный год.

8.2. Творческая (рабочая) группа составляет план работы, исследование и отслеживание результатов ее осуществления.

8.3. Обсуждаемые вопросы протоколируются.

8.4. Обсуждаемые вопросы, исследования фиксируются в форме аналитических справок, диаграмм, выводов и обобщений, а также рекомендаций педагогам ДОУ. В качестве общего результата работы группы является документально оформленный пакет методических рекомендаций, разработок, пособий.

8.5. Результаты исследования творческой (рабочей) группы носят рекомендательный характер, оформляются

### **9. Контроль за деятельностью творческой группы**

9.1. Контроль за деятельностью творческой группы осуществляется администрацией ДОУ.

9.2. Анализ о деятельности творческой (рабочей) группы представляется педагогическому совету ДОУ в конце учебного года членами творческой (рабочей) группы в печатном варианте.